

Dohoda o urovnaní

(ďalej len „**dohoda**“)

uzavretá podľa § 32 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákonník práce**“)
medzi

Vlasta Hubková

narodená dňa

bytom

číslo účtu v tvare IBAN: SK

(ďalej aj ako „**žalobca**“)

a

Obec Lozorno

Hlavná 1, 900 55 Lozorno

IČO: 00 304 905

Zastúpená p. Mgr. Ľubošom Tvrdoňom, starostom

(ďalej aj ako „**žalovaný**“ alebo „**obec**“)

(žalobca a žalovaný ďalej spolu aj ako „**zmluvné strany**“)

Článok I.

1. Medzi žalobcom ako zamestnancom a žalovaným ako zamestnávateľom vznikol na základe pracovnej zmluvy zo dňa 28.12.1986 pracovnoprávny vzťah (ďalej len „**Pôvodná pracovná zmluva**“), ktorý bol modifikovaný na základe pracovnej zmluvy zo dňa 28.12.1990 (ďalej len „**Nová pracovná zmluva**“ a Pôvodná pracovná zmluva a Nová pracovná zmluva spolu aj ako „**Pracovná zmluva**“), a na základe ktorého žalobca vykonával pre žalovaného prácu v pracovnej pozícii referent s pracovnou náplňou v agende odpadového hospodárstva, ochrany ovzdušia, ochrany prírody a krajiny, vedenia evidencie vykonávania deratizácie a dezinfekcie v obci, vydávania osvedčení pre SHR, inžinierske siete v obci, oddelenia výstavby, prevádzky v obci, životného prostredia, vodnej správy a agendy obecného úradu.

2. Po liste žalovaného zo dňa 30.06.2017 s názvom Písomné upozornenie na porušovanie pracovnej disciplíny s upozornením na možnosť ukončenia pracovného pomeru, zaslaného žalobcovi a vyjadrení žalobcu k uvedenému listu listom zo dňa 14.07.2017, žalovaný so žalobcom okamžite skončil pracovný pomer s poukazom na § 68 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce, a to písomne listom zo dňa 31.07.2017 (ďalej len „**Okamžité skončenie pracovného pomeru**“), ktorý bol žalobcom osobne prevzatý v uvedený deň. Žalobca na Okamžité skončenie pracovného pomeru reagoval listom zo dňa 04.08.2017, v ktorom uviedol, že dôvody Okamžitého skončenia pracovného pomeru sú nepravdivé a vymyslené a oznámil žalovanému, že skončenie pracovného pomeru Okamžitým skončením pracovného pomeru považuje za neplatné v zmysle § 79 Zákonníka a trvá na jeho ďalšom zamestnávaní a pridelovaní práce podľa Pôvodnej pracovnej zmluvy. Žalovaný žalobcovi neprideloval prácu z dôvodu ním považovaného Okamžitého skončenia pracovného pomeru za platné.
3. Vzhľadom na skutočnosť, že žalobca považuje Okamžité skončenie pracovného pomeru za neplatné, podal v tejto veci dňa 07.09.2017 žalobu na Okresný súd Bratislava III, konanie vedené pod spisovou značkou 7Cpr/21/2017, o určenie neplatnosti okamžitého skončenia pracovného pomeru a zaplatenie náhrady mzdy od 01.08.2017 do času, kedy žalovaný znovu umožní žalobcovi pokračovať v práci, ako aj o určenie povinnosti zaplatiť žalobcovi trovy konania a právneho zastúpenia (ďalej aj ako „**Žaloba**“). Žalovaný je pripravený, v rozsahu uvedenom v tejto dohode, aj vzhľadom na skutočnosť, že nárok žalobcu je možné v intenciách známych skutočností považovať za čiastočne odôvodnený a primeraný, poskytnúť istú a vzájomne dohodnutú náhradu v súvislosti s Okamžitým skončením pracovného pomeru, keďže ku dňu podpisu tejto dohody vo veci Žaloby nebolo zatiaľ právoplatne rozhodnuté.
4. Nakoľko je zrejmé, že nároky žalobcu tak ako tieto uplatnil Žalobou (ďalej aj ako „**Žalované nároky**“) nie sú bez ďalšieho v celom rozsahu akceptované žalovaným a zmluvné strany sú si vedomé, že súdne konanie vedené v súvislosti so Žalobou môže predstavovať dlhšie trvajúci spor, ktorý prinesie aj náklady zmluvných strán na jeho vedenie a právne zastúpenie v ňom, majú Zmluvné strany záujem urovnať Žalované nároky touto dohodou, za podmienok tu uvedených.

Článok II.

1. Predmetom tejto dohody je dohoda zmluvných strán o úprave Žalovaných nárokov dohodou a o právach a povinnostiach s tým súvisiacich a o mimosúdnom zmerí vo veci Žalovaných nárokov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že touto dohodou sa urovnávajú Žalované nároky tak, že pracovný pomer založený Pracovnou zmluvou sa považuje a je riadne a platne skončený dňom 31.07.2017 a Žalobou uplatnený nárok žalobcu ako aj všetky práva a nároky s ním spojené a tiež iné prípadne dosiaľ nevznesené alebo nešpecifikované pohľadávky a nároky žalobcu voči žalovanému titulom trvania a skončenia jeho pracovného pomeru podľa Pracovnej zmluvy sa budú považovať za uspokojené a vyrovnané v celom rozsahu:
 - a) zaplatením náhrady hrubej mzdy v celkovej výške 19.588,52,-EUR zo strany žalovaného žalobcovi (ďalej aj ako „**Finančná kompenzácia**“), pričom žalobca berie na vedomie, že z uvedenej sumy, resp. z jej jednotlivých splátok uvedených v ods. 4 tohto článku budú žalobcovi zúčtované a v prospech príslušných orgánov a inštitúcií odvedené príslušné platby a odvody pripadajúce na zamestnanca v súvislosti s daňou z príjmu, sociálnym poistením, zdravotným poistením, prípadne iné platby a povinné odvody v zmysle platných právnych predpisov. Finančná kompenzácia zahŕňa aj všetky nároky žalobcu spojené s uplatnením Žalovaných nárokov, trovy konania súvisiace so Žalobou a trovy právneho zastúpenia spojené s uplatnením Žalovaných nárokov v súdnom konaní ako aj iné vyššie uvedené nároky a pohľadávky,
 - b) poskytnutím primeraného ospravedlnenia zo strany žalovaného uskutočneného (i) formou ústneho ospravedlnenia starostu obce a podľa možnosti aspoň časti poslancov obecného zastupiteľstva obce, (ii) zverejnením písomného ospravedlnenia v miestnom Spravodaji obce a na webovej stránke a facebookovom profile obce (ďalej aj ako „**Ospravedlnenie**“ a Finančná kompenzácia a Ospravedlnenie spolu aj ako „**Kompenzácia**“), všetko v lehote najneskôr do 30 dní odo dňa splnenia podmienky pre zaplatenie 1. splátky Finančnej kompenzácie.
3. Tu uvedená Kompenzácia predstavuje podľa názoru zmluvných strán tiež dostatočné a primerané odškodnenie všetkej súvisiacej majetkovej, i prípadnej nemajetkovej ako aj akejkolvek inej ujmy na strane žalobcu.

4. Žalovaný sa zaväzuje zaplatiť Finančnú kompenzáciu žalobcovi v štyroch rovnomerných splátkach, a to nasledovne:

- 1. splátka vo výške 4.897,13 EUR do 15 dní odo dňa právoplatnosti uznesenia príslušného súdu o zastavení súdneho konania vo veci Žaloby, a následne za predpokladu splnenia podmienky pre vyplatenie 1. splátky
- 2. splátka vo výške 4.897,13 EUR do 28.02.2020,
- 3. splátka vo výške 4.897,13 EUR do 28.02.2021,
- 4. splátka vo výške 4.897,13 EUR do 28.02.2022,

prevodom na bankový účet žalobcu uvedený v tejto dohode. Žalovaný je oprávnený zaplatiť Finančnú kompenzáciu aj pred splatnosťou jednotlivých tu uvedených splátok, prípadne v celosti. Za deň zaplatenia sa považuje deň odpísania príslušnej finančnej čiastky z účtu žalovaného.

5. Na základe tejto dohody Žalované nároky ako aj všetky práva, nároky a pohľadávky žalobcu voči žalovanému, tak ako sú tieto špecifikované v tejto dohode, zanikajú a žalobcovi prináleží už len výlučne nárok na poskytnutie Kompenzácie za podmienok v tejto dohode uvedených.

6. Žalobca sa zaväzuje vziať späť Žalobu v lehote 5 pracovných dní odo dňa uzatvorenia tejto dohody a následne bezodkladne preukázať žalovanému uskutočnenie úkonu späťvzatia Žaloby. Žalovaný sa zaväzuje bez odkladu po žalobcovom späťvzatí zaslať konajúcemu súdu vyjadrenie, že so späťvzatím Žaloby v celom rozsahu súhlasí.

7. Obe zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v súdnom konaní o Žalobe žiadať o priznanie žiadnej náhrady trov konania a/alebo trov právneho zastúpenia, tejto sa vzdajú a budú požadovať, aby súd náhradu trov konania a trov právneho zastúpenia nepriznal žiadnej zo zmluvných strán. V prípade ak by súd aj napriek výslovnému želaniu zmluvných strán zaviazal niektorú zo zmluvných strán na náhradu trov konania, zmluvná strana, ktorej bola priznaná náhrada trov konania sa zaväzuje, že si takto priznané trovy nebude voči povinnej zmluvnej strane uplatňovať a že sa ich po ich priznaní platne a účinne vzdá.

Článok III.

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že urovaním podľa tejto dohody sú upravené všetky vzájomné práva a záväzky zmluvných strán vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu založeného Pracovnou zmluvou ako aj z jeho skončenia alebo majúce akýkoľvek príčinný vzťah s uvedeným pracovnoprávnym vzťahom a jeho skončením, pracovnoprávny pomer založený Pracovnou zmluvou je skončený a že poskytnutím Kompenzácie budú všetky právne, finančné, morálne aj akékoľvek iné obdobné vzťahy a nároky zmluvných strán tejto dohody vzájomne úplne vysporiadané a žiadna zo zmluvných strán si nemôže a ani nebude do budúcnosti uplatňovať od iného účastníka tejto dohody na žiadnom súde, orgáne alebo inštitúcii ani iným spôsobom žiadne finančné ani iné obdobné nároky ani pohľadávky, ktoré akokoľvek súvisia so skutočnosťami v tejto dohode uvedenými.
2. Toto urovanie je dohodnuté dobromyseľne, preto nestráca platnosť ani v prípade, že dodatočne vyjde najavo, že niektorá zo zmluvných strán tvrdené a v tejto dohode špecifikované právo v čase jeho ujednania nemala, alebo mala právo iné, než je špecifikované v tejto dohode.

Článok IV.

1. Všetky práva a povinnosti vyplývajúce z tejto dohody prechádzajú aj na právnych nástupcov zmluvných strán.

Článok V.

1. Táto dohoda bola vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pre každú zmluvnú stranu po jednom originálnom vyhotovení.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami, ak nie je ďalej uvedené inak. Pokiaľ táto dohoda predstavuje povinne zverejňovanú zmluvu v zmysle platnej právnej úpravy, nadobudne účinnosť až dňom nasledujúcim po dni zverejnenia tejto dohody v súlade s osobitným predpisom.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len v písomnej forme a po vzájomnej dohode oboch zmluvných strán.

4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tejto dohody riadne a dôkladne prečítali, jeho obsahu porozumeli, že tento vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu prostú akýchkoľvek omylov, že túto dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, čo potvrdzujú svojimi podpismi.

V Lozorne dňa ^{30.4.} 2019

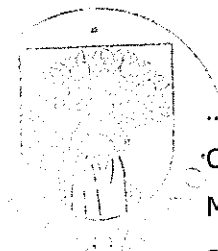
V Lozorne dňa ^{25.4.} 2019

Žalobca

Žalovaný

.....

Vlasta Hubková



.....

Obec Lozorno
Mgr. Ľuboš Tvrdoň
starosta